

Zarządzenie Nr 0050.2.2025

Wójta Gminy Lubomino

z dnia 2 stycznia 2025 r.

w sprawie ustalenia maksymalnego miesięcznego wynagrodzenia kierowników jednostek organizacyjnych Gminy Lubomino.

Na podstawie art. 33 ust. 3 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t. j. Dz. U. z 2024 r., poz. 1465) w związku z art. 39 ust 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t. j. Dz. U z 2024 poz. 1135) zarządzam co następuje:

§ 1. Ustalam maksymalne miesięczne wynagrodzenie Dyrektora Centrum Usług Społecznych w Lubominie i kierownika Środowiskowego Domu Samopomocy w Wolnicy, stanowiące sumę przypadających do wypłaty w danym miesiącu następujących składników wynagrodzenia:

1. wynagrodzenie zasadnicze maksymalnie 10.000,00 zł
2. dodatek funkcyjny maksymalnie 3.000,00 zł
3. dodatek za wieloletnią pracę
4. dodatek specjalny
5. dodatek motywacyjny

§ 2. Zasady przyznawania i wypłacania dodatku za wieloletnia pracę, nagrody jubileuszowej, odprawy w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy określa ustawa z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t. j. Dz. U z 2024 r. poz.1135) oraz rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (t. j. Dz. U z 2024 r., poz. 1638) natomiast dodatkowe wynagrodzenie roczne przysługuje na zasadach określonych w odrębnych przepisach.

§ 3. 1. Kierownikom jednostek organizacyjnych Gminy Lubomino z tytułu okresowego zwiększenia obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań może być przyznany dodatek specjalny na czas określony nie dłuższy niż rok.

2. Dodatek specjalny jest ustalany w zależności od posiadanych środków na wynagrodzenia przyznawany w wysokości nieprzekraczającej 40 % wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

§ 4. Dodatek motywacyjny przyznawany jest na podstawie Uchwały nr 62 Rady Ministrów z dnia 19 czerwca 2024 r. w sprawie ustanowienia rządowego Programu „Dofinansowanie wynagrodzeń pracowników jednostek organizacyjnych pomocy społecznej w postaci dodatku motywacyjnego na lata 2024-2027”.

§ 5. W ramach posiadanych środków na wynagrodzenia w danej jednostce organizacyjnej kierownikowi może być przyznana nagroda uznaniowa.

§ 6. 1. Nagroda uznaniowa może być przyznana za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej.

2. Decyzję w sprawie przyznania i wysokości nagrody podejmuje Wójt Gminy Lubomino.

3. Przyznanie nagrody i jej wysokość ma charakter uznaniowy.

§ 7. 1. Zarządzenie wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia podania do wiadomości pracowników.

2. Traci moc Zarządzenie nr 0050.47.2024 Wójta Gminy Lubomino z dnia 9 lipca 2023 r., w sprawie ustalenia maksymalnego wynagrodzenia kierowników jednostek organizacyjnych Gminy Lubomino.

WÓJT

Joanna Karpńska-Koźlik

Kancelaria P. Joanna AJiP
Sprawozdanie z pod względem
formalnym
Podpis Data
radca prawny
OL-2022