



Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej
11-135 Lubomino
ul. Kopernika 7
tel. 089 532 44 62
NIP 739-14-52-358

GOPS.0421.5.2023

**Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej
w Lubominie**
ul. Kopernika 7
11-135 Lubomino

tel. : 733155933, 895324463
fax: 89 5324451
e-mail: gops@lubomino.ug.gov.pl

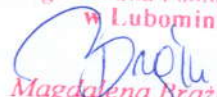
Lubomino, dnia 06.02.2023 r.

**Rada Gminy
Lubomino**

Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Lubominie w załączeniu przekazuje „Sprawozdanie z realizacji zadań z zakresu wspierania rodziny za rok 2022”, zgodnie z art. 179 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (Dz.U. z 2022 r. poz. 447 ze zm.).

z poważaniem

Kierownik
Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej
w Lubominie


Magdalena Brząkiewicz

wpl. PP. 745. 2023
**RADA GMINY
Lubomino**

06 -02- 2023

INSPEKTOR

mgr Irena Basatygo



**Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w
Lubominie**
ul. Kopernika 7
11-135 Lubomino

tel. : 733155933, 895324463

fax: 89 5324451

e-mail: gops@lubomino.ug.gov.pl

**„Sprawozdanie Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Lubominie z realizacji
zadań z zakresu wspierania rodziny za rok 2022”**

**1. Zakres przedmiotowy oraz założenia ustawy o wspieraniu rodziny i systemie
pieczy zastępczej**

Ustawa z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (t.j. Dz. U. z 2022 r., poz. 447 ze zm.),

- zasady i formy wspierania rodziny przeżywającej trudności w wypełnianiu funkcji opiekuńczo-wychowawczych,
- zasady i formy sprawowania pieczy zastępczej oraz pomocy w usamodzielnianiu jej pełnoletnich wychowanków,
- zadania administracji publicznej w zakresie wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej,
- zasady finansowania wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej,
- zadania w zakresie postępowania adopcyjnego.

Założeniem podstawowym ustawy jest stworzenie spójnego systemu opieki nad dzieckiem i rodziną, zwłaszcza jeśli ma ona trudności w wypełnianiu swoich funkcji. Chodzi o zapewnienie pomocy, która wyeliminuje groźbę odebrania dziecka rodzinie oraz szybki powrót do rodziny po okresowym pobycie poza nią. Kierując się tą ideą, w przepisach ustawowych duży nacisk położono na działania profilaktyczne, pomagające rodzinie w prawidłowym funkcjonowaniu i zapobiegające powstawaniu patologii. Profilaktyka rodzinna jest realizowana przede wszystkim przez gminne i powiatowe instytucje świadczące usługi na rzecz dziecka i rodziny i jest w głównej mierze skierowana do rodzin niewydolnych wychowawczo, dotkniętych przemocą domową, ubogich

i zagrożonych ubóstwem. Obejmie również spokrewnione rodziny zastępcze, a także usamodzielniających się wychowanków placówek opiekuńczo - wychowawczych, rodzin zastępczych oraz rodzinnych domów dziecka. Istotne znaczenie ma tutaj praca z rodziną, prowadzona m. in. w formie wsparcia asystenta rodziny, konsultacji i specjalistycznego poradnictwa, pomocy prawnej w zakresie prawa rodzinnego, mediacji i terapii rodzinnej oraz organizowania grup wsparcia dla rodziców. Artykuł 179 ust. 1 ustawy o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej określa, iż w terminie do 31 marca każdego roku Wójt gminy składa radzie gminy roczne sprawozdanie z realizacji zadań z zakresu wspierania rodziny oraz przedstawia potrzeby w tym zakresie.

2. Zadania gminy z ustawy o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej

Zadania własne gminy z zakresu realizacji zadań wspierania rodziny oraz systemu pieczy zastępczej ujęte zostały w art. 176 ustawy.

„Do zadań własnych gminy należy:

- 1) opracowanie i realizacja 3-letnich gminnych programów wspierania rodziny;
- 2) tworzenie możliwości podnoszenia kwalifikacji przez asystentów rodziny;
- 3) tworzenie oraz rozwój systemu opieki nad dzieckiem, w tym placówek wsparcia dziennego, oraz praca z rodziną przeżywającą trudności w wypełnianiu funkcji opiekuńczo-wychowawczych przez:
 - a) zapewnienie rodzinie przeżywającej trudności wsparcia i pomocy asystenta rodziny oraz dostępu do specjalistycznego poradnictwa,
 - b) organizowanie szkoleń i tworzenie warunków do działania rodzin wspierających,
 - c) prowadzenie placówek wsparcia dziennego oraz zapewnienie w nich miejsc dla dzieci;
- 4) finansowanie:
 - a) (uchylona),
 - b) podnoszenia kwalifikacji przez asystentów rodziny,
 - c) kosztów związanych z udzielaniem pomocy (...), ponoszonych przez rodziny wspierające;
- 5) współfinansowanie pobytu dziecka w rodzinie zastępczej, rodzinnym domu dziecka, placówce opiekuńczo - wychowawczej, regionalnej placówce opiekuńczo-terapeutycznej lub interwencyjnym ośrodku preadopcyjnym;
- 6) sporządzanie sprawozdań rzeczowo-finansowych z zakresu wspierania rodziny

oraz przekazywanie ich właściwemu wojewodzie, w wersji elektronicznej, zastosowaniem systemu teleinformatycznego (...);

7) prowadzenie monitoringu sytuacji dziecka z rodziny zagrożonej kryzysem lub przeżywającej trudności w wypełnianiu funkcji opiekuńczo-wychowawczej, zamieszkałego na terenie gminy;

8) (uchylony).

Ponadto ustawodawca określił zakres przedmiotowy wsparcia, jakiego należy udzielić rodzinie doświadczającej trudności w wypełnianiu funkcji opiekuńczo-wychowawczych.

Mówi o tym art. 8 ustawy:

„1. Rodzinie przeżywającej trudności w wypełnianiu funkcji opiekuńczo-wychowawczych wójt zapewnia wsparcie, które polega w szczególności na:

- 1) analizie sytuacji rodziny i środowiska rodzinnego oraz przyczyn kryzysu w rodzinie;
- 2) wzmocnieniu roli i funkcji rodziny;
- 3) rozwijaniu umiejętności opiekuńczo-wychowawczych rodziny;
- 4) podniesieniu świadomości w zakresie planowania oraz funkcjonowania rodziny;
- 5) pomocy w integracji rodziny;
- 6) przeciwdziałaniu marginalizacji i degradacji społecznej rodziny;
- 7) dążeniu do reintegracji rodziny.

2. Wspieranie rodziny jest prowadzone w formie:

- 1) pracy z rodziną;
- 2) pomocy w opiece i wychowaniu dziecka.

3. Wspieranie rodziny jest prowadzone za jej zgodą i aktywnym udziałem, z uwzględnieniem zasobów własnych oraz źródeł wsparcia zewnętrznego.

Formy pracy, jakie mogą być prowadzone w stosunku do rodziny doświadczającej trudności w wypełnianiu funkcji opiekuńczo-wychowawczych ujęte zostały w art. 10 ust. 3 przedmiotowej ustawy:

Praca z rodziną jest prowadzona w szczególności w formie:

- 1) konsultacji i poradnictwa specjalistycznego;
- 2) terapii i mediacji;
- 3) usług dla rodzin z dziećmi, w tym usług opiekuńczych i specjalistycznych;
- 4) pomocy prawnej, szczególnie w zakresie prawa rodzinnego;
- 5) organizowania dla rodzin spotkań, mających na celu wymianę ich doświadczeń oraz zapobieganie izolacji, zwanych dalej „grupami wsparcia” lub „grupami

samopomocowymi.

Wyżej wymienione zadania wykonywane były w oparciu o Gminny Program Wspierania Rodziny na lata 2022 – 2024 przyjęty Uchwałą Nr XXXIII/221/2022 Rady Gminy Lubomino z dnia 16 marca 2022 r.

Celem głównym programu jest:

Stworzenie optymalnych warunków do wychowywania dzieci w środowisku biologicznej rodziny oraz wspieranie rodzin dysfunkcyjnych w prawidłowym wypełnianiu obowiązków opiekuńczo – wychowawczych w Gminie Lubomino.

Cele szczegółowe to:

- współpraca z rodziną w celu poprawy jakości opieki sprawowanej przez rodziców/opiekunów;
- zapewnienie wsparcia i opieki dzieciom w rodzinach zagrożonych;
- podejmowanie działań na rzecz powrotu dziecka do rodziny biologicznej;
- podniesienie aktywności społecznej i poprawa sytuacji rodzin zagrożonych wykluczeniem społecznym.

W ramach wyznaczonych celów szczegółowych realizowane są następujące zadania.

Współpraca z rodziną w celu poprawy jakości opieki sprawowanej przez rodziców/opiekunów

Zadania:

- rozwijanie systemu ulg skierowanych do rodzin w tym wielodzietnych;
- konsultacje i poradnictwo specjalistyczne;
- praca socjalna;
- kierowanie osób uzależnionych na leczenie odwykowe;
- udzielanie wsparcia i pomocy rodzinie przeżywającej trudne sytuacje związane z przemocą w rodzinie;
- udzielanie rodzinom pomocy finansowej i rzeczowej;
- przydzielanie rodzinom asystenta rodziny;
- udział pracowników socjalnych oraz asystentów rodziny w szkoleniach podnoszących kwalifikacje pracy z rodziną.

Zapewnienie wsparcia i opieki dzieciom w rodzinach zagrożonych

Zadania:

- kierowanie rodziców oraz dzieci do specjalistów (psycholog / pedagog);

- kierowanie dzieci na kolonie;
- zapewnienie pomocy rodzinom w formie pracy z asystentem rodziny;
- współfinansowanie pobytu dziecka w rodzinie zastępczej i instytucjonalnej pieczy zastępczej;
- praca socjalna;
- prowadzenie monitoringu sytuacji dziecka z rodziny przeżywającej trudności.

Podjęmowanie działań na rzecz powrotu dziecka do rodziny biologicznej

Zadania:

- utrzymanie osobistych kontaktów rodziców z dziećmi przebywającymi w pieczy zastępczej;
- współpraca asystenta rodziny i pracownika socjalnego z koordynatorem pieczy zastępczej;
- udzielanie pomocy rodzinie w poszukiwaniu pracy zarobkowej;
- udział pracownika socjalnego /asystenta rodziny w okresowej ocenie sytuacji dziecka w placówkach/ rodzinach zastępczych w placówkach koordynujących;
- wsparcie finansowe rodzin w celu ułatwienia kontaktu z dziećmi przebywającymi w pieczy zastępczej;
- pomoc rodzinom w prawidłowym prowadzeniu gospodarstwa domowego;
- angażowanie rodziców do ponoszenia współodpowiedzialności za przyszłość swojego dziecka.

Podniesienie aktywności społecznej i poprawa sytuacji rodzin zagrożonych wykluczeniem społecznym

Zadania :

- udzielanie pomocy rodzinie przeżywającej trudne sytuacje przez objęcie wsparciem asystenta rodziny;
- udzielenie wsparcia pracownikom socjalnych;
- objęcie rodziny wsparciem specjalistycznym psycholog/ prawnik.

3. Realizacja zadań gminy z ustawy o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej

W 2022 roku Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej zatrudniał 1 asystenta rodziny na podstawie umowy o pracę, w systemie zadaniowego czasu pracy (wymiar 1 etat). Osoba zatrudniona na ww stanowisku posiadała stosowne kwalifikacje określone w art. 12 ustawy o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej. Nie łączyła swych zadań z wykonywaniem pracy socjalnej czy prowadzeniem postępowań w ramach świadczeń rodzinnych czy świadczeń z funduszu alimentacyjnego.

Asystent w roku objętym sprawozdaniem pracował w różnym okresie z 15 rodzinami, które wychowywały 40 małoletnich dzieci, przy czym nie przekroczonego limitu rodzin przypadającego na jednego asystenta, określonego w art. 15 ust. 4 ustawy o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej. W dwóch przypadkach sąd rodzinny zobowiązał rodziny do pracy z asystentem rodziny, pozostałym rodzinom asystent został przydzielony na wniosek pracownika socjalnego, po wcześniejszym wyrażeniu zgody przez rodzinę.

Tab.1 . Liczba rodzin objętych asystenturą

ROK	Liczba rodzin objętych pomocą asystenta
2019	10
2020	18
2021	18
2022	15

Źródło: opracowanie własne

Średni czasookres pracy rodzin z asystentem w 2022 r.

- Do 3 miesięcy – 3 rodziny
- Powyżej 3 do 12 miesięcy – 8 rodzin
- Powyżej 12 miesięcy – 4 rodziny

Główne problemy, z jakimi borykały się rodziny objęte opieką i wsparciem asystenta rodziny:

- bardzo niskie i niskie umiejętności opiekuńczo-wychowawcze;
- brak zdiagnozowania dzieci pod kątem zaburzeń zachowania, trudności szkolnych;
- brak stałego zatrudnienia u rodziców dzieci;
- kryzysy rodzinne;

- uzależnienie od alkoholu, przemoc w rodzinie;
- problemy szkolne dzieci i młodzieży;
- trudności finansowe rodzin.

Rola asystenta rodziny w udzielaniu wsparcia ww. rodzinom polegała m.in. na:

- opracowaniu i realizacji planu pracy z rodziną we współpracy z członkami rodziny i w konsultacji z pracownikiem socjalnym, a także dokonywaniu okresowej oceny sytuacji rodziny;
- udzielaniu pomocy rodzinom w poprawie ich sytuacji życiowej, w tym w zdobywaniu umiejętności prawidłowego prowadzenia gospodarstwa domowego;
- udzielaniu pomocy rodzinom w rozwiązywaniu problemów socjalnych, psychologicznych, wychowawczych z dziećmi;
- wspieraniu aktywności społecznej rodzin;
- motywowaniu członków rodzin do podnoszenia kwalifikacji zawodowych;
- udzielaniu pomocy w poszukiwaniu, podejmowaniu i utrzymywaniu pracy zarobkowej;
- udzielaniu wsparcia dzieciom, w szczególności poprzez udział w zajęciach psychoedukacyjnych;
- prowadzeniu indywidualnych konsultacji wychowawczych dla rodziców i dzieci;
- prowadzeniu dokumentacji dotyczącej pracy z rodziną;
- prowadzeniu działań zaradczych w sytuacjach kryzysowych;
- reprezentowaniu interesów rodziny w instytucjach publicznych, placówkach.

Praca z rodzinami prowadzona była przez asystenta rodziny i pracowników socjalnych w oparciu o Zarządzenie nr 5/2019 Kierownika Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Lubominie z dnia 03 kwietnia 2019 r. w sprawie określenia sposobu współdziałania i wspierania rodzin przez asystenta rodziny

W 2022 roku asystent zakończył pracę z 4 rodzinami. Ze względu na osiągnięte cele z 2 rodzinami oraz ze względu na zmianę miejsca zamieszkania również z 2 rodzinami.

Koszt zatrudnienia asystenta rodziny w 2022 r. wyniósł 62 730,03 zł.

Model pracy z rodziną objętą asystą rodzinną zakłada współpracę pracownika socjalnego i asystenta rodziny na każdym etapie pracy z rodziną. Współpraca pracownika socjalnego z asystentem rodziny ma charakter ciągły począwszy od fazy planowania, konstruowania długoterminowych celów (w oparciu o narzędzie jakim jest plan pracy z rodziną i kontrakt socjalny), również poprzez pozostałe fazy: realizacji planu (radzenie sobie z napotkanymi przeszkodami, podejmowanie interwencji, dokonywanie koniecznych zmian w ustalaniu celów głównych i szczegółowych zawartych w kontraktach socjalnych i planach

pracy współpraca z partnerami w obszarze wspierania rodziny), a także w fazie monitorowania rodziny. Pracownik socjalny w początkowym etapie współpracy służy asystentowi, zarówno posiadaną wiedzą teoretyczną, jak i swoim doświadczeniem w pracy z konkretną rodziną. Natomiast w etapach późniejszych współpraca polega na wymianie posiadanych informacji – często szerszych ze strony asystenta z uwagi na dużą częstotliwość kontaktów oraz zdobyte zaufanie. Asystent rodziny i pracownik socjalny uzupełniają się w podejmowanych działaniach i wymieniają nie tylko wiedzą na temat danej rodziny ale również swoim doświadczeniem, a wszystko po to aby osiągnąć pozytywne wyniki w podejmowanych działaniach i tym samym jak najlepiej pomóc rodzinom słabszym społecznie.

Zgodnie z art. 12 ust. 2 ustawy o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej asystent rodziny jest obowiązany do systematycznego podnoszenia swoich kwalifikacji w zakresie pracy z dziećmi lub rodziną, w szczególności przez udział w szkoleniach oraz samokształcenie. W 2022 r. asystent rodziny brał udział w następujących szkoleniach: pn. „Komunikacja osób ze spektrum autyzmu kluczem do ich funkcjonowania w społeczeństwie”, „Uzależnienia cyfrowe dzieci i młodzieży”, „Współpraca interdyscyplinarna na rzecz wspierania rodziny z udziałem podmiotów zobligowanych” „Zapewnienie bezpieczeństwa pracowników socjalnych w trakcie wykonywania czynności zawodowych – szkolenie podnoszące poziom bezpieczeństwa osobistego podczas wykonywania czynności zawodowych”, „Seksualność dzieci niepełnosprawnych intelektualnie”, „Ustawa o przeciwdziałaniu przemocy w rodzinie – osoba chora psychicznie sprawcą przemocy w rodzinie”

Ustawa o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej mówi, że rodzina może otrzymywać wsparcie m.in. poprzez działanie rodzin wspierających. Zakłada również, że rodzinami wspierającymi powinny być rodziny z najbliższego otoczenia dziecka. Praktyka pokazuje, że rodziny wspierające, wywodzące się ze środowiska rodziny wspieranej, często nie posiadają odpowiednich kompetencji do wykonywania usług na rzecz innej rodziny. Asystenci rodziny jednak często współpracują z rodzinami, które nieformalnie angażują się w pomoc na rzecz innych rodzin. Wsparcie obejmuje pomoc w rozwiązaniu problemów ekonomicznych oraz modelowanie właściwych postaw rodzicielskich. Jednym z działań na rzecz rodzin wspieranych jest między innymi pomoc materialna, szczególnie przy zakupie wyprawki szkolnej, organizowaniu świąt, przeprowadzaniu remontu itp. Rodziny udzielają także porad dotyczących właściwego gospodarowania budżetem domowym lub wyborze odpowiednich materiałów budowlanych. Są pomocne w kształtowaniu prawidłowych relacji interpersonalnych w rodzinach wspieranych, utrwalają wartości i normy przyjęte w naszym

społeczeństwie. Osoby szczególnie mocno zaangażowane w takie działania nie chcą zawierać umów, wolą pozostawać anonimowe, a ich pomoc jest bezinteresowna.

Wachlarz działań pomocowych realizowanych przez Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej oraz Urząd Gminy w Lubominie można podzielić na dwa główne obszary: wsparcie materialne i pozamaterialne.

Świadczenia pieniężne realizowane są na podstawie ustawy o pomocy społecznej i głównie przyjmują formę zasiłków okresowych, celowych i celowych specjalnych. Realizowane są również programy i projekty rządowe oraz zadania zlecone z zakresu administracji rządowej m.in.:

- Program rządowy „Posiłek w domu i szkole” na lata 2019-2023;
- Program Operacyjny Pomoc Żywnościowa 2014 - 2020 współfinansowany z Europejskiego Funduszu Pomocy Najbardziej Potrzebującym (FEAD);
- Zasiłki rodzinne oraz dodatki do zasiłków rodzinnych;
- Świadczenia opiekuńcze;
- Świadczenia „Za życiem”;
- Świadczenie wychowawcze (500+);
- Świadczenie „Dobry start” (300+);
- Świadczenia z Funduszu Alimentacyjnego;
- Dodatki mieszkaniowe i energetyczne;
- Karta Dużej Rodziny.

Świadczenia niepieniężne realizowane na podstawie ustawy o pomocy społecznej to m.in.:

- praca socjalna;
- interwencja kryzysowa;
- poradnictwo specjalistyczne.

W roku ubiegłym z poradnictwa psychologicznego świadczonego przez specjalistę skorzystały 62 osoby, w wymiarze 234 godzin. Z poradnictwa korzystały zarówno osoby dorosłe jak również dzieci.

Oprócz ustawowych zadań Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej po raz kolejny zaangażował się w akcję „Szlachetna Paczka” dzięki czemu w grudniu 2022 r. pomoc rzeczową otrzymało 5 potrzebujących rodzin z terenu Gminy Lubomino (w tym 3 rodziny z małoletnimi dziećmi).

W ramach Gminnego Programu Przeciwdziałania Przemocy w Rodzinie oraz Ochrony Ofiar Przemocy w Rodzinie kontynuował działalność Zespół Interdyscyplinarny ds. Przeciwdziałania Przemocy w Rodzinie, w którego skład wchodził:

- pracownicy Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Lubominie;
- przedstawiciele oświaty;
- przedstawiciele służby zdrowia;
- przedstawiciele policji;
- kuratorzy sądowi;
- przedstawiciele Gminnej Komisji Rozwiązywania Problemów Alkoholowych w Gminie Lubomino
- przedstawiciele organizacji pozarządowych.

Ustawa o przeciwdziałaniu przemocy w rodzinie nakłada na Ośrodek obowiązek obsługi administracyjno – technicznej Zespołu,

Gminny Program Przeciwdziałania Przemocy w Rodzinie adresowany był do całej społeczności Gminy Lubomino, świadków przemocy w rodzinie, osób stosujących przemoc i przede wszystkim osób doznających przemocy w rodzinie, w tym dzieci, współmałżonków lub partnerów w związkach nieformalnych, osób starszych i niepełnosprawnych. Procedura Niebieskie Karty przyczynia się do zapewnienia kompleksowej pomocy członkom rodzin z problemem przemocy, a w szczególności dzieciom, które niejednokrotnie są krzywdzone przez swoich najbliższych, a zawsze są świadkami przemocy.

Gwarantem profesjonalizacji działań w obszarze profilaktyki, interwencji i pomocy rodzinie z problemem przemocy jest ciągłe podnoszenie kompetencji przedstawicieli służb i instytucji działających w tym obszarze.

Z uwagi na złożoność problemu przemocy w rodzinie istotnym czynnikiem zwiększającym skuteczność udzielanej pomocy jest współdziałanie lokalnych instytucji.

Na mocy porozumienia o współpracy przy realizacji zadania pod nazwą: Organizacja wypoczynku dla dzieci i młodzieży z terenu województwa warmińsko – mazurskiego finansowanego ze środków Warmińsko – Mazurskiego Kuratora Oświaty pracownik socjalny GOPS w Lubominie koordynował organizacją nieodpłatnych kolonii letnich dla 10 dzieci z terenu Gminy Lubomino. W 2022 r. dzieci odpoczywały w Gdańsku.

Zgodnie z ustawą o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej jednym z zadań gminy jest prowadzenie placówek wsparcia dziennego oraz zapewnienie w nich miejsc dla dzieci. Gmina Lubomino nie posiada placówek wsparcia dziennego w rozumieniu ustawy. Zadania ww placówek realizowane są przez organizacje pozarządowe, kluby sportowe oraz świetlice szkolne działające przy placówkach oświatowych.

Obowiązek współfinansowania pobytu dziecka w pieczy zastępczej wprowadza art. 191 ustawy o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej. Zgodnie z nim gmina włą-

ściwa ze względu na miejsce zamieszkania dziecka (przed umieszczeniem go po raz pierwszy w pieczy zastępczej) wspólnie z powiatem ponosi koszty jego pobytu m.in. w placówkach opiekuńczo-wychowawczych, rodzinnych domach dziecka i rodzinach zastępczych. Obowiązek dotyczy dzieci umieszczonych w pieczy zastępczej po 1 stycznia 2012 r.

W przypadku umieszczenia dziecka w rodzinie zastępczej albo rodzinnym domu dziecka gmina ponosi odpowiednio wydatki w wysokości:

- 1) 10% wydatków na opiekę i wychowanie dziecka – w pierwszym roku pobytu dziecka w pieczy zastępczej,
- 2) 30% wydatków na opiekę i wychowanie dziecka – w drugim roku pobytu dziecka w pieczy zastępczej,
- 3) 50% wydatków na opiekę i wychowanie dziecka – w trzecim roku pobytu dziecka w pieczy zastępczej.

W 2022 r. Gmina Lubomino partycypowała w finansowaniu pobytu w rodzinach zastępczych dziewięciorga dzieci 51 064,72 zł. Wszystkie dzieci zostały umieszczone w pieczy zastępczej postanowieniem Sądu Rejonowego w Lidzbarku Warmińskim. W 2022 r. nie było przypadków odbierania dzieci przez pracowników socjalnych w sytuacjach zagrożenia życia lub zdrowia.

Na realizację całości zadania wsparcia rodzin w 2022 r. Gmina Lubomino wydatkowała środki w kwocie 113 794,75 zł. Całość realizacji zadania finansowana była ze środków własnych Gminy.

Realizując zadania wynikające z Ustawy o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej, Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej współpracuje ściśle w tym zakresie z Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie w Lidzbarku Warmińskim, placówkami oświatowymi, Poradnią psychologiczno-pedagogiczną, Zespołem Interdyscyplinarnym, Komisariatem Policji w Ornece, Zespołem Kuratorskiej Służby Sądowej, Gminną Komisją Rozwiązywania Problemów Alkoholowych, oraz niepublicznymi zakładami opieki zdrowotnej.

We wszystkich obszarach pracy z rodziną ważnym zadaniem jest prowadzenie monitoringu sytuacji dziecka z rodziny zagrożonej kryzysem lub przeżywającej trudności w wypełnianiu funkcji opiekuńczo - wychowawczej, zamieszkałego na terenie gminy. W każdym przypadku rodzina stale objęta jest monitoringiem pracownika socjalnego, oraz asystenta rodziny. Celem działań jest wsparcie rodziny w przezwyciężeniu sytuacji kryzysowej lub trudności w wypełnianiu funkcji opiekuńczo wychowawczej. Na podstawie monitoringu sytuacji dziecka pracownik socjalny ocenia skuteczność podejmowanych

działań. Jeżeli życie i zdrowie dzieci nie jest zagrożone pracownik socjalny we współpracy z innymi specjalistami planuje działania wspierające i wzmacniające rodzinę.

PODSUMOWANIE

Wdrażanie modelowych rozwiązań pracy z rodziną wieloproblemową, w szczególności rozwój pracy z rodzinami, które są zagrożone w pełnieniu swoich funkcji to zadania realizowane zgodnie z ustawą o wpieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej. Pomoc rodzinie borykającej się z trudnościami związanymi z opieką i wychowaniem dzieci oraz skuteczna ochrona dzieci i pomoc, może być osiągnięta przez współpracę wszystkich osób, instytucji i organizacji pracujących z dziećmi i rodzicami. Ustawa o wpieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej daje też możliwość zastosowania rozwiązań, które mogą przyczynić się do budowania spójnego i skutecznego systemu pomocy dla rodziny, która ma problemy w realizacji funkcji opiekuńczo – wychowawczej.

W 2023 r. Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Lubominie będzie kontynuował realizację zadań w zakresie wspierania rodziny, kierując się dobrem dziecka, dobrem rodziny jako naturalnego środowiska rozwoju dziecka, przy współdziałaniu instytucji i organizacji, pracujących z dziećmi i rodzicami, w tym:

- utrzymanie i rozwój gminnego systemu opieki nad dzieckiem;
- zapewnienie rodzinom przeżywającym trudności wsparcia i pomocy specjalistycznej;
- praca z rodzinami przeżywającymi trudności w celu poprawy ich kompetencji wychowawczych aby ograniczyć liczbę dzieci umieszczanych w pieczy zastępczej;
- zabezpieczenie środków finansowych na pokrycie części kosztów związanych z pobytem dzieci w pieczy zastępczej;
- prowadzenie poradnictwa dla rodzin w kryzysie i tworzenie systemu szybkiej interwencji;
- zabezpieczenie finansowe pracy asystentów rodziny oraz kosztów ich szkoleń;
- podejmowanie działań profilaktycznych zapobiegających niekorzystnym zjawiskom społecznym;
- tworzenie dla dzieci sprzyjających warunków do rozwijania zainteresowań.

Wydatki w Dziale 855 Rodzina w 2023 r. przedstawiają się następująco:

Rozdział 85504 Wspieranie rodziny	Wydatki osobowe niezaliczane do wynagrodzeń	700,00
	Wynagrodzenia osobowe pracowników	53 393,00
	Dodatkowe wynagrodzenie roczne	4 026,00
	Składki na ubezpieczenia społeczne	10 296,00
	Składki na Fundusz Pracy	1 407,00
	Zakup usług przez jednostki samorządu terytorialnego od innych jedn. sam. teryt.	63 460,00
	Podróże służbowe krajowe	2 510,00
	Odpisy na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych	1 663,00
	Wpłaty na PPK	108,00
	Razem	137 563,00

Lubomino, dn. 06.02.2023 r.

Sporządził:

Kierownik
Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej
w Lubominie

Magdalena Brząkiewicz